

Projekt

## RADY GMINY PRZELEWICE

z dnia 12.03.2020 r.

### w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Przelewice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506, Dz. U. z 2019 r. poz. 1309, poz. 1571, poz. 1696 i poz. 1815), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-3, art. 37 ust. 1 pkt 3 i art. 43 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936, Dz. U. z 2018 r. poz. 2437 oraz z 2020 r. poz. 268) art. 36 § 1 pkt 3 w zw. z art. 42 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040, Dz. U. z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 1043 i poz. 1495) – Rada Gminy:

§ 1. Ustala dla Wójta Gminy Przelewice miesięczne wynagrodzenie (brutto) w następującej wysokości:

- a) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 3.800,00 zł
- b) dodatek funkcyjny w kwocie – 900,00 zł
- c) dodatek specjalny w wysokości 20 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 940,00 zł
- d) dodatek za wysługę lat w wysokości 17 % od wynagrodzenia zasadniczego – 646,00 zł

§ 2. Wójtowi przysługują inne świadczenia pracownicze zgodnie z ogólnie obowiązującymi przepisami.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr II/15/2018 Rady Gminy Przelewice z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Przelewice.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2020 r.

RADCA PRAWNY  
Katarzyna Grzędzka-Motak

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 509 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalenie wynagrodzenia wójta. Stosownie do treści art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały. Wynagrodzenie osób pełniących funkcję organu wykonawczego jednostki samorządu terytorialnego określa uchwała organu stanowiącego gminy, będąca aktem o charakterze wewnętrznym, jednakże kwota wypłacanego wynagrodzenia musi być zgodna z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936 z późn. zm.).

Zgodnie z ww. rozporządzeniem miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego wójta w gminie do 15 tyś. mieszkańców została ustalona w wysokości od 3.400 zł do 4.700 zł. Miesięczna stawka dodatku funkcyjnego przysługuje w kwocie nie większej, niż 1.900 zł. Natomiast dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Ponadto w skład wynagrodzenia wójta wchodzi również dodatek za wysługę lat, który w tym przypadku wynosi 17 % i zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa ulega on co roku zwiększeniu o 1% aż do osiągnięcia 20% wysokości wynagrodzenia zasadniczego. Ustalenie zatem wynagrodzenia na poziomie określonym w przedkładanej uchwale jest zgodny z obowiązującymi przepisami.

Na przełomie 2018-2019 roku w Urzędzie Gminy Przelewice przeprowadzane zostały kontrole Regionalnej Izby Obrachunkowej w Szczecinie. Wystąpienia pokontrolne z dnia 23 kwietnia 2019 r. pokazały szereg nieprawidłowości i uchybień w zarządzaniu Wójta oraz pracy podległych mu pracowników. Takie prowadzenie urzędu nie wpłynęło dobrze na jego funkcjonowanie.

Sytuacja finansowa w jakiej znalazła się Gmina Przelewice jest trudna. Zadłużenie z tytułu zaciągniętych kredytów, pożyczek i obligacji na koniec roku 2019 wyniosło 10 040 363,75 zł. Dodatkowo niespłacony limit w rachunku bieżącym w kwocie 2 170 000,00 zł, który zwiększa się od 2018 roku generuje duże odsetki, obciąża budżet i mocno ogranicza rozwój gminy.

Zdecydowany wzrost kosztów inwestycji realizowanych przez Gminę Przelewice w latach 2017-2019, nieplanowane wydatki w projekcie budżetu na 2019 rok (zwiększona dotacja na Ogród Dendrologiczny, zwrot pieniędzy dla firmy Seweko Sp. z o.o), również przyczyniły się do zaburzenia płynności finansowej naszej gminy. Nieunormowana sytuacja z oświatą na terenie Gminy Przelewice, rozdrobniona sieć szkół, niewystarczająca subwencja oświatowa i

ustawowy wzrost wynagrodzeń nauczycieli to kolejny czynnik który wpływa mocno na kondycje finansów naszego samorządu. O dużych problemach finansowych świadczy również Uchwała Rady Gminy Przelewice Nr XII/76/2019 z dnia 29 listopada 2019 roku zmieniająca uchwałę Nr V/39/2011 r. z dnia 27 kwietnia 2011 roku w sprawie emisji obligacji komunalnych. W uzasadnieniu do uchwały Wójt stwierdza, że była ona niezbędna aby zachować płynność finansową Gminy i pozwoli na spłatę zobowiązań bez większych problemów. Zły stan finansów Gminy potwierdza również fakt, że dnia 31.12.2019 roku Wójt bez zgody Rady Gminy podpisał umowę na pożyczkę krótkoterminową z BFF Banking Group. Mimo tych wszystkich problemów nasz władarz nie podjął skutecznych działań do wprowadzenia programu naprawczego w Gminie Przelewice co kilkakrotnie sugerowała część Rady Gminy.

Uchwała Nr XVI/95/2020 z dnia 11 lutego 2020 roku przyjęta przez Radę Gminy Przelewice o zamiarze likwidacji Szkoły Podstawowej w Jesionowie, to krok, który może przyczynić się do zmniejszenia wydatków samorządu. Kolejnym krokiem według Rady Gminy Przelewice powinno być ograniczenie wydatków na administrację i doprowadzenie do zmiany struktury organizacyjnej urzędu. Borykająca się cały czas z problemami finansowymi Gmina musi szukać oszczędności. Pan Wójt nie podziela jednak tego poglądu i zatrudnia nowego Zastępcę Wójta. Tak małej Gminy w tej chwili, w ocenie radnych jak i mieszkańców, nie stać na komfort zatrudniania Wójta, Zastępcy Wójta i Sekretarza. Do stworzenia i utrzymywania stanowiska Sekretarza obligują Wójta odpowiednie przepisy. Natomiast stanowisko Zastępcy Wójta nie jest wymagane.

W ocenie wnioskodawców uchwały, sytuacja finansowa Gminy Przelewice zmusza Radę Gminy Przelewice do obniżenia wynagrodzenie Wójta Gminy Przelewice Pana Mieczysława Mularczyka. Wynagrodzenie powinno być dostosowane do obecnych możliwości finansowych samorządu.

Biorąc, zatem powyższe pod uwagę Rada Gminy Przelewice posiada podstawy jak i kompetencje do ustalenia nowego wynagrodzenia Wójtowi. Jednocześnie Rada Gminy Przelewice dostrzega fakt, że podstawa stosunku pracy Wójta, jaką jest wybór, nie zwalnia Rady Gminy w Przelewicach z obowiązku poszanowania podstawowych zasad prawa pracy, odnoszących się do każdego stosunku pracy. Z uwagi na ten fakt ustalenie wynagrodzenia Wójta określone w niniejszej uchwale następuje z zachowaniem odpowiedniego okresu wypowiedzenia, które w tym przypadku wynosi 3 m-ce ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego. W konsekwencji uznać należy, że ustalenie wynagrodzenia Wójta Gminy Przelewice nastąpiło zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym w związku z art. 43 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych w związku z art. 42 ustawy Kodeks pracy.

Podjęcie niniejszej uchwały jest całkowicie uzasadnione.